

# Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – edycja 2024

**POWIAT PRZEMYSKI**



ASMRESEARCH.PL



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie



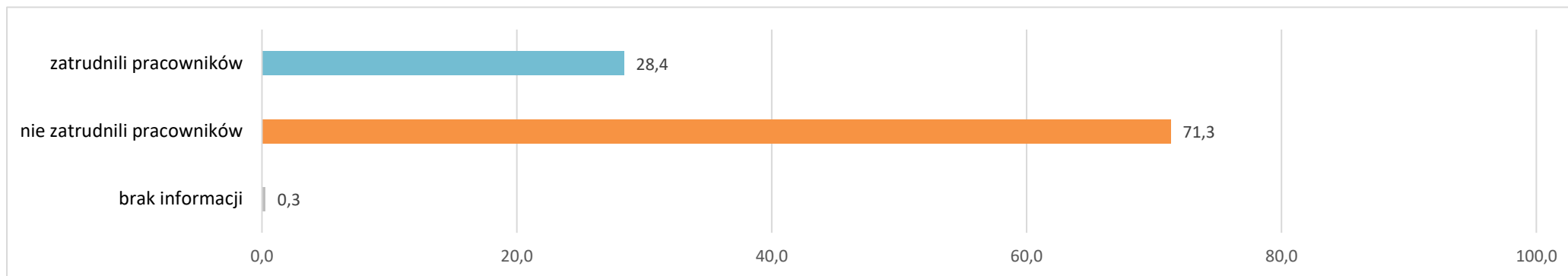
research  
solutions  
strategy

## Spis treści

1.	Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	3
2.	Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	3
2.1.	Powody planowanego zatrudniania pracowników.....	5
2.2.	Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości.....	6
2.3.	Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności .....	7
3.	Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania .....	8
3.1.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie .....	8
3.2.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe .....	9
3.3.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu .....	11
3.4.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie” .....	12
3.5.	Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie .....	14
3.6.	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami.....	15
4.	Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	15
5.	Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	16
6.	Podstawowe informacje o badaniu .....	17
7.	Założenia metodologiczne badania .....	18
	SPIS WYKRESÓW .....	19
	SPIS TABEL.....	20
	SPIS ZAŁĄCZNIKÓW .....	20

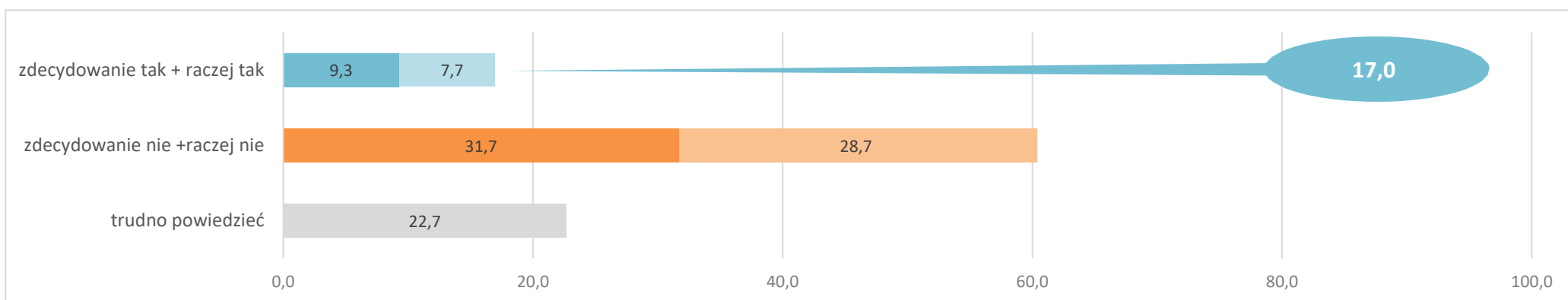
## 1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy<sup>1</sup> – w %



## 2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

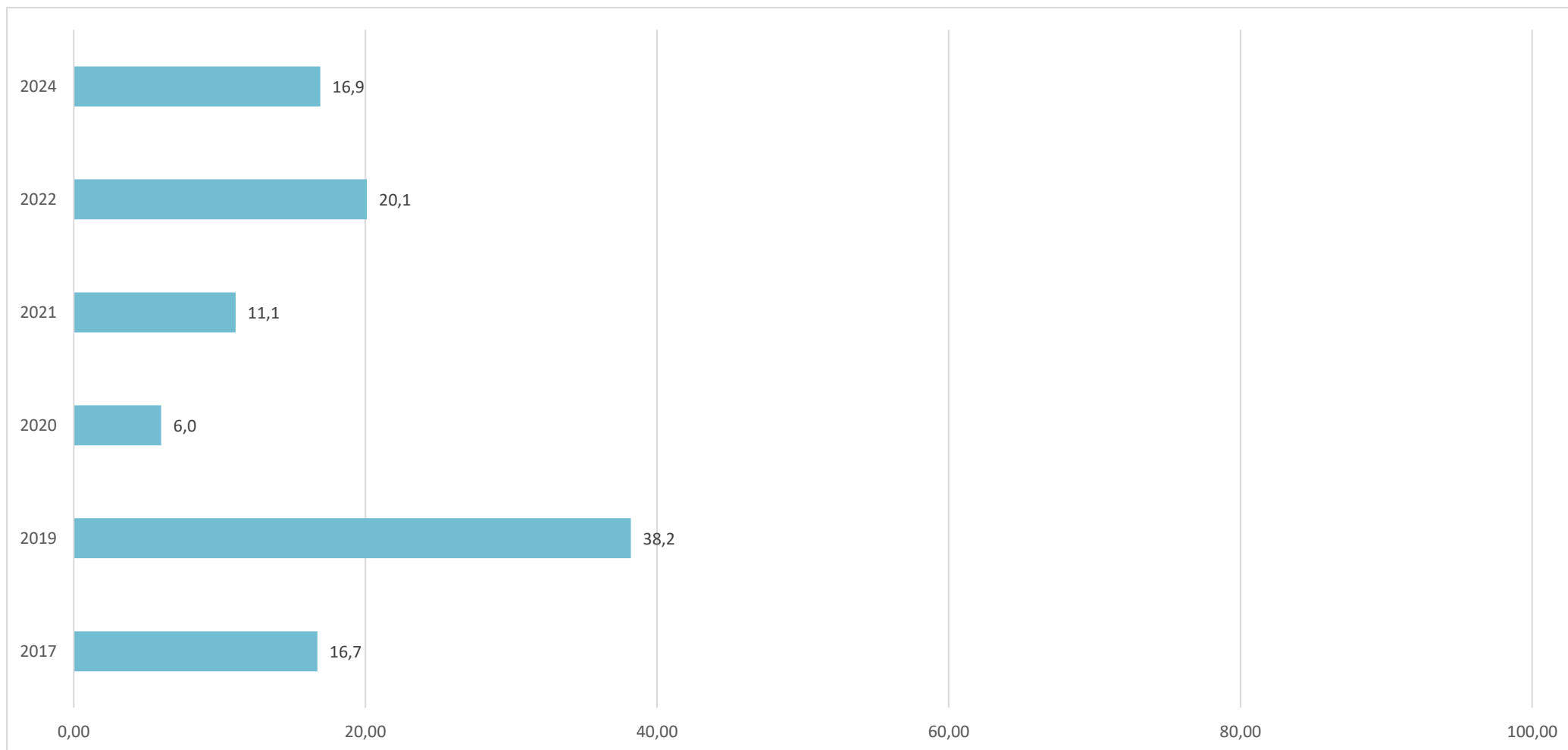
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy<sup>2</sup> – w %



<sup>1</sup> Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 1 do raportu.

<sup>2</sup> Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 2 do raportu.

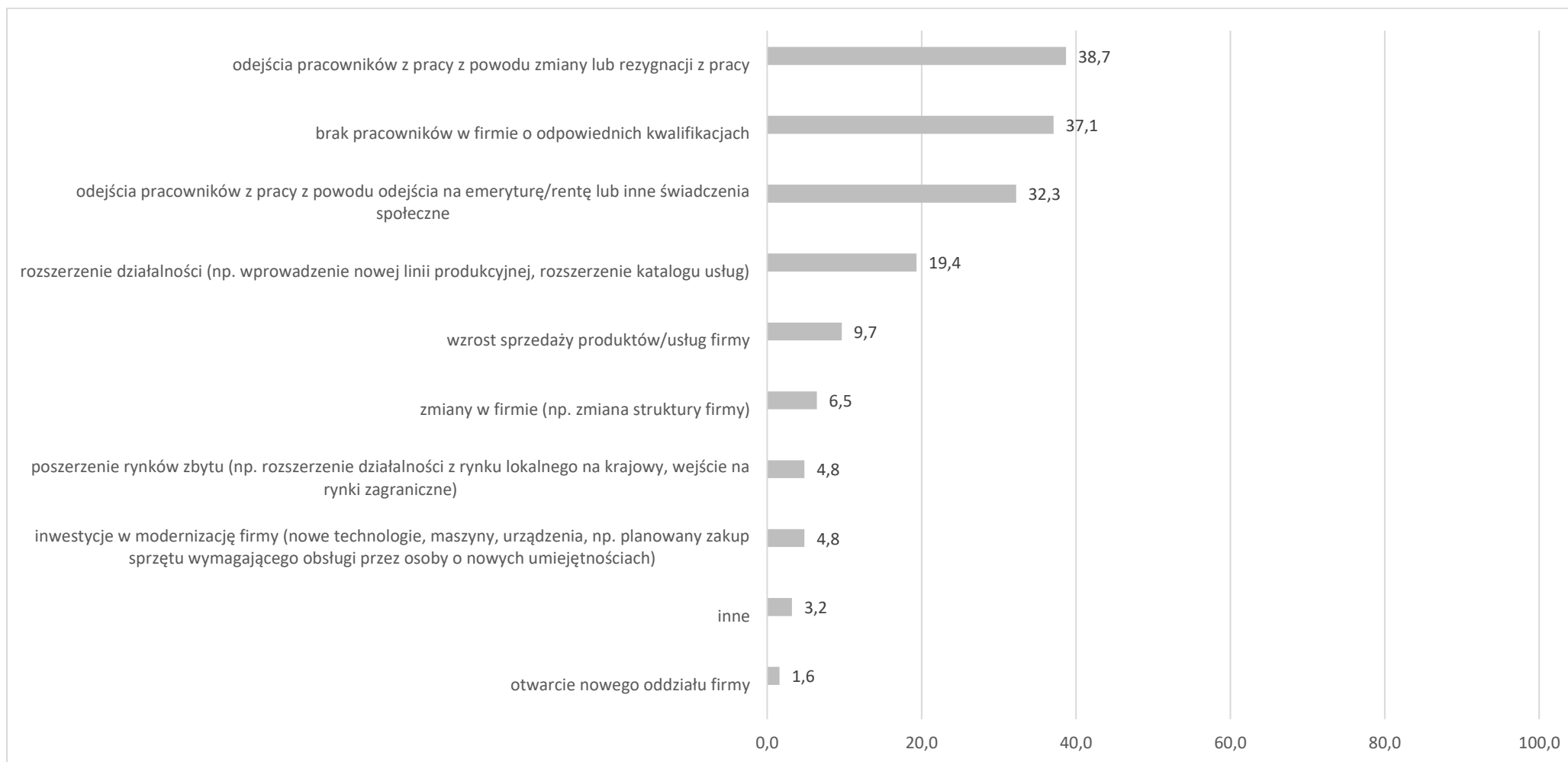
Wykres 3      Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku<sup>3</sup> – w %



<sup>3</sup> W badaniach wzięło udział: w 2017 r. – 306 pracodawców, w 2019 r. – 354 pracodawców, w 2020 r. – 431 pracodawców, w 2021 r. – 369 pracodawców, w 2022 r. – 354 pracodawców, w 2024 r. – 366 pracodawców.

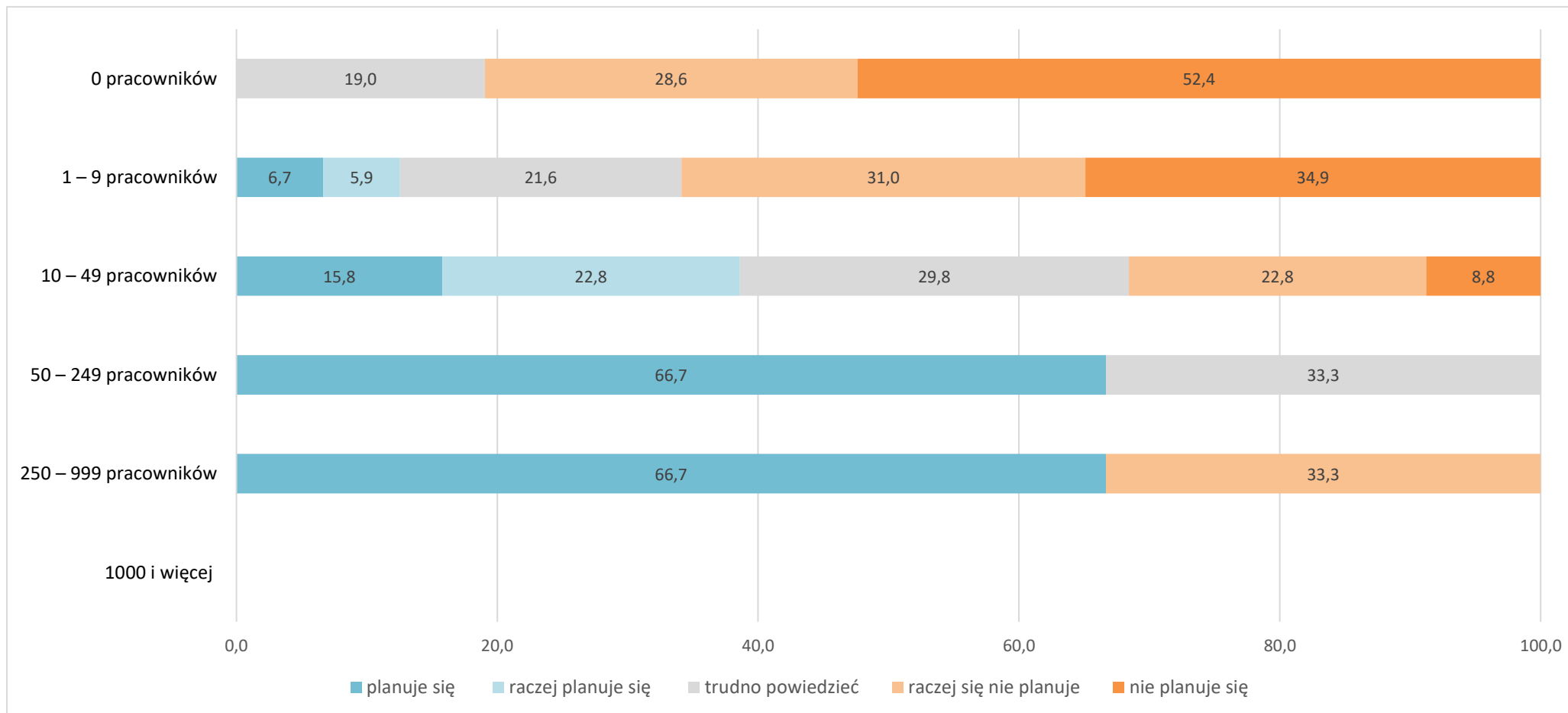
## 2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



## 2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

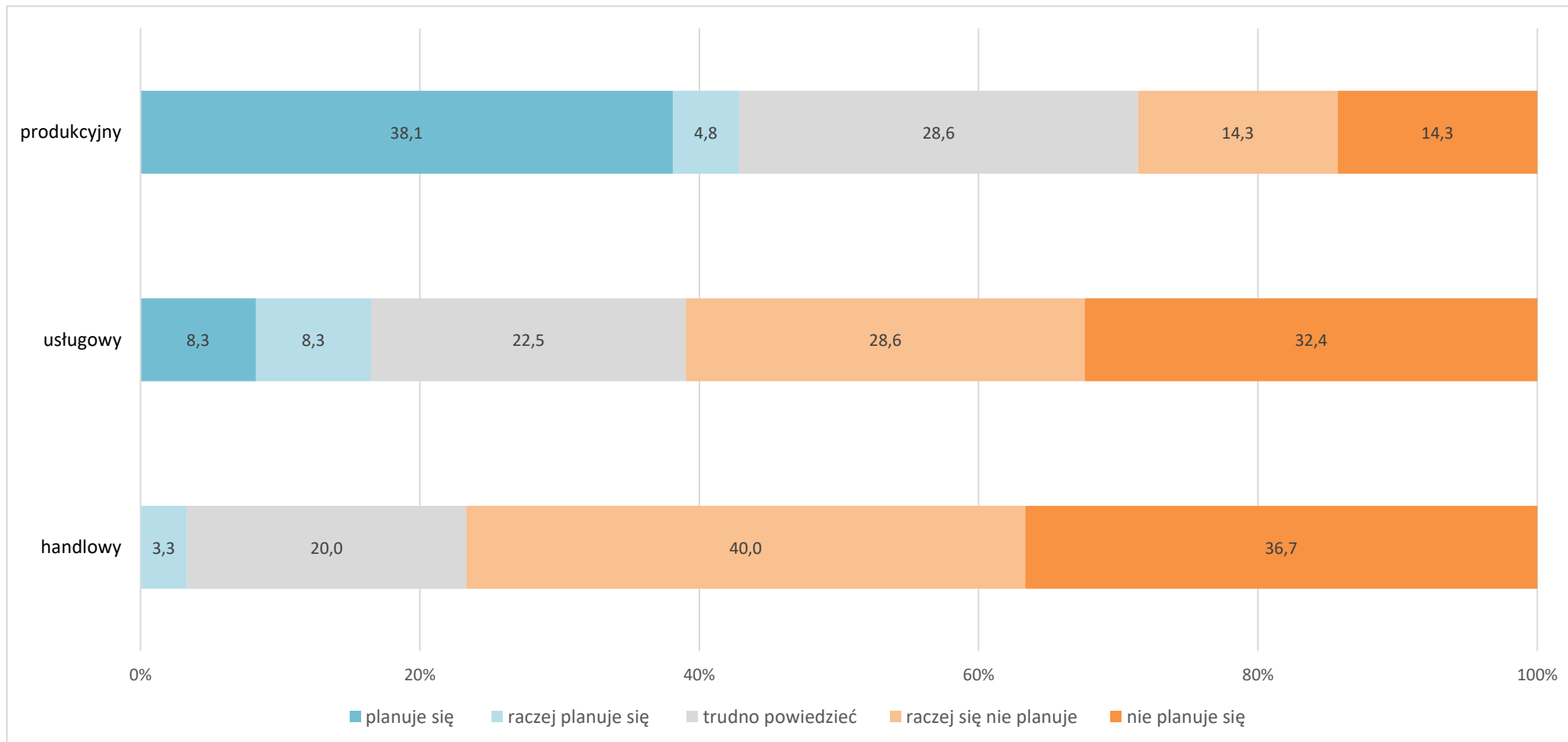
Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %<sup>4</sup>



<sup>4</sup> Brak danych przy kategorii firm bardzo dużych (zatrudniających powyżej 1 000 pracowników) oznacza, że w powiecie przemyskim takich firm nie było w momencie realizacji badania lub nie zostały ujęte w próbie badawczej

## 2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

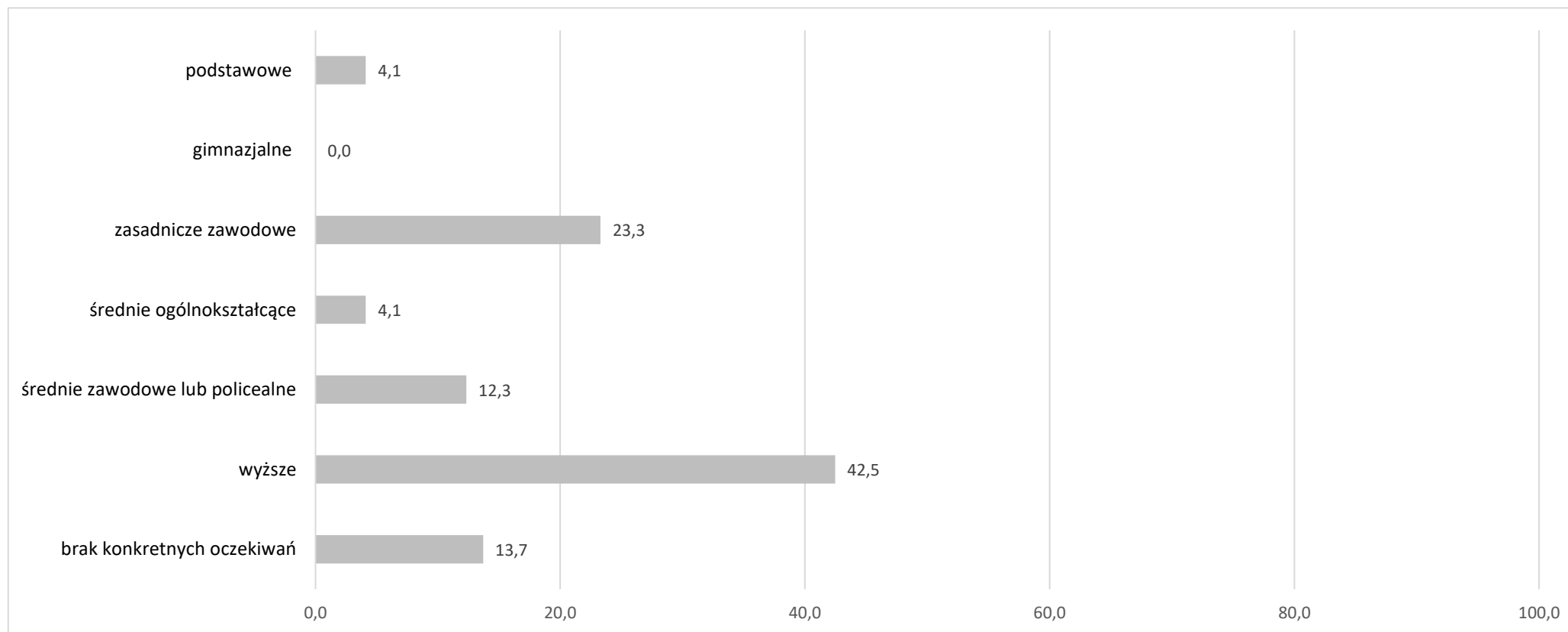


### 3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

#### 3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

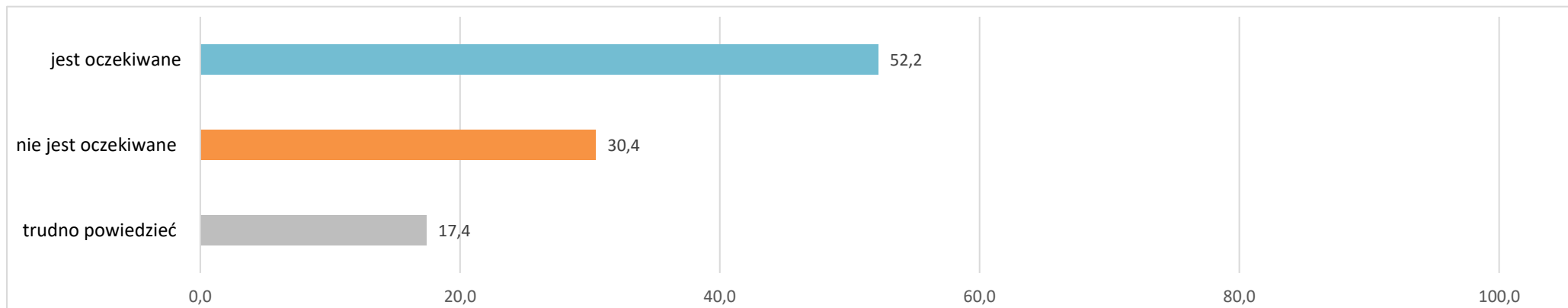
Wykres 7 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %



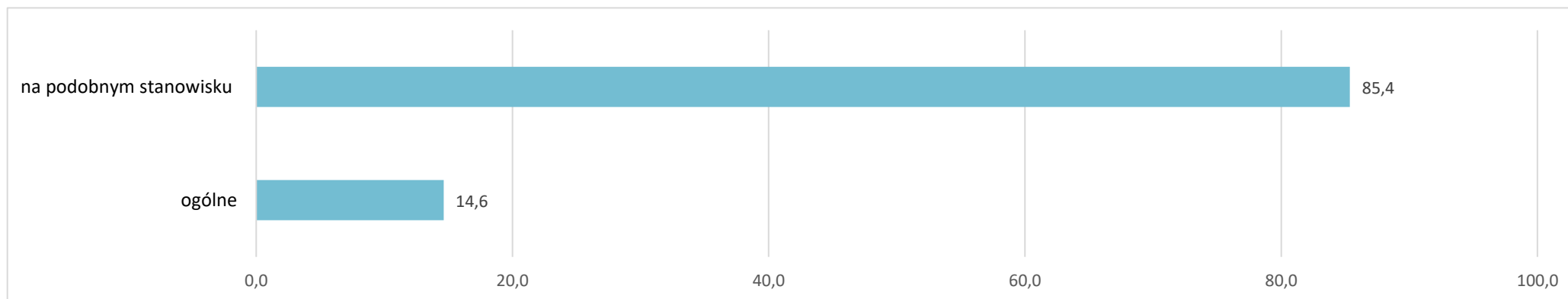


### 3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

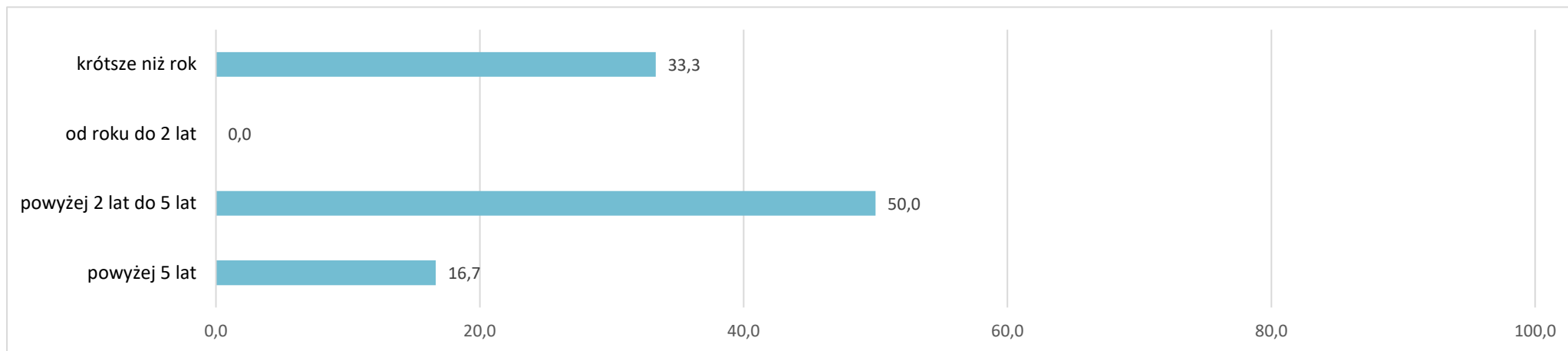
Wykres 8 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



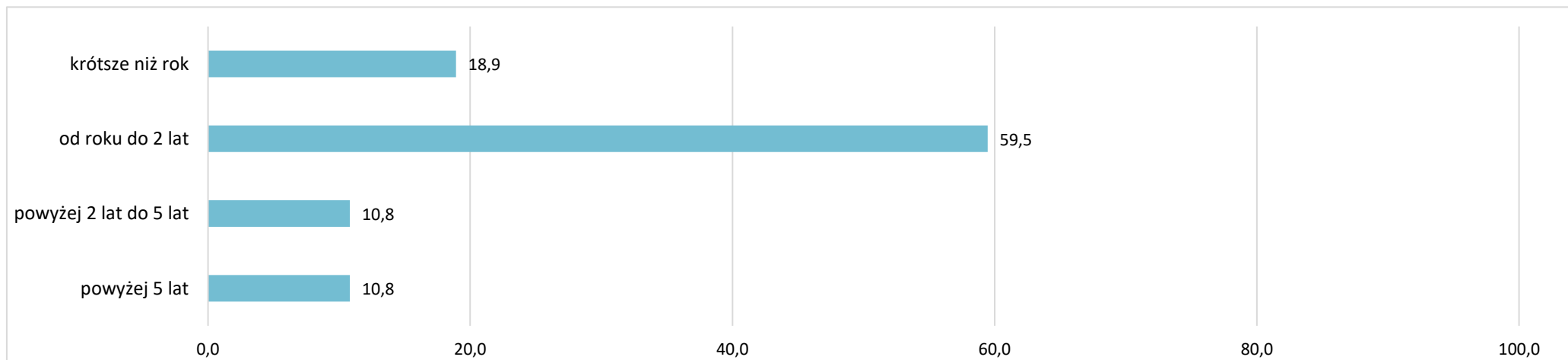
Wykres 9 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 10 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

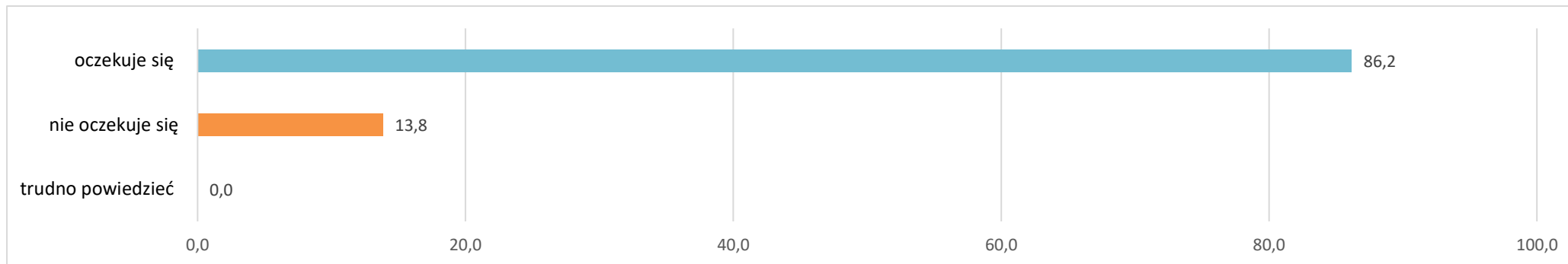


Wykres 11 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

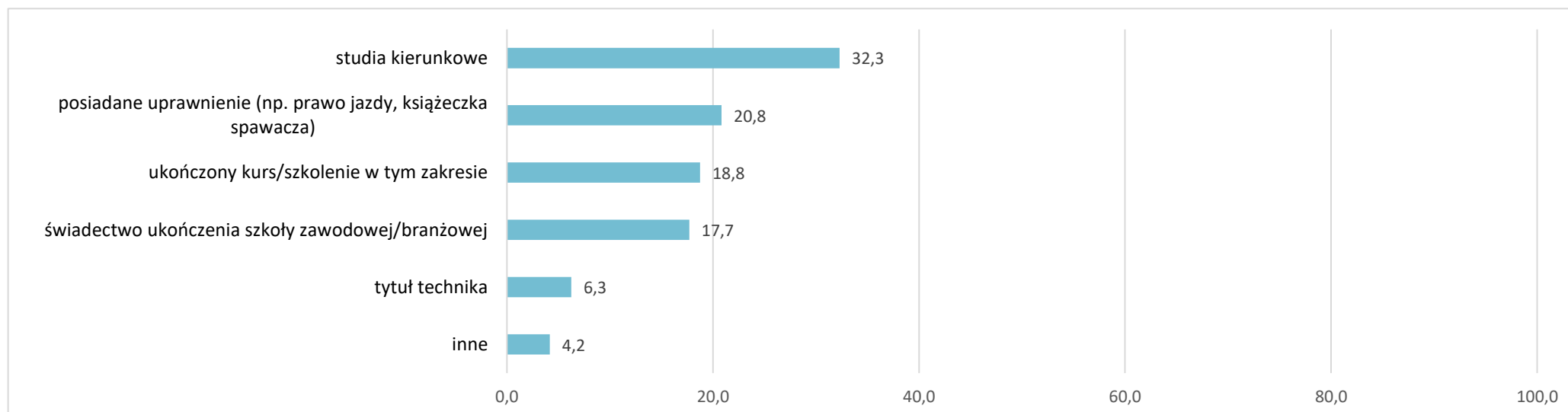


### 3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

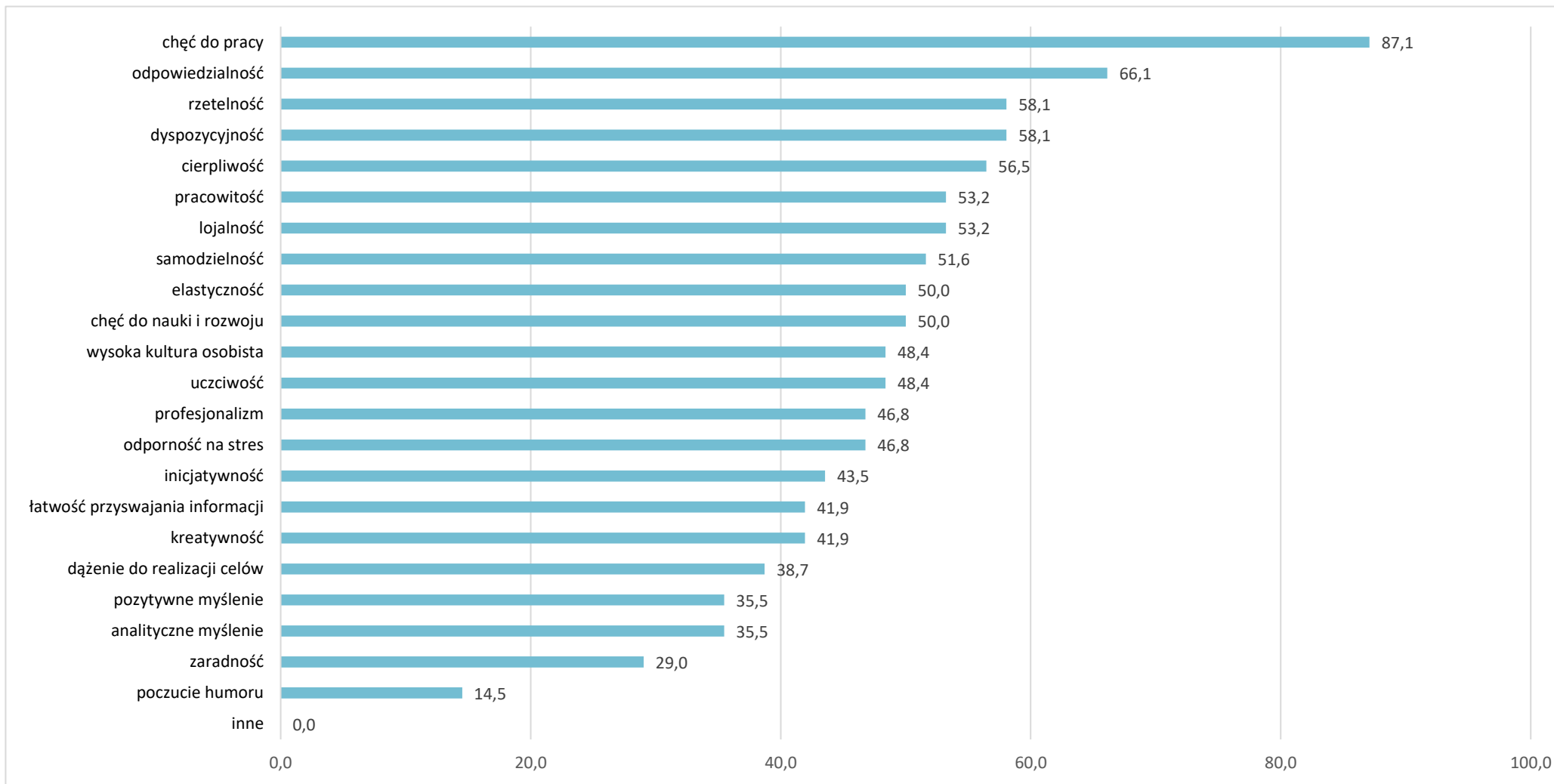


Wykres 13 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

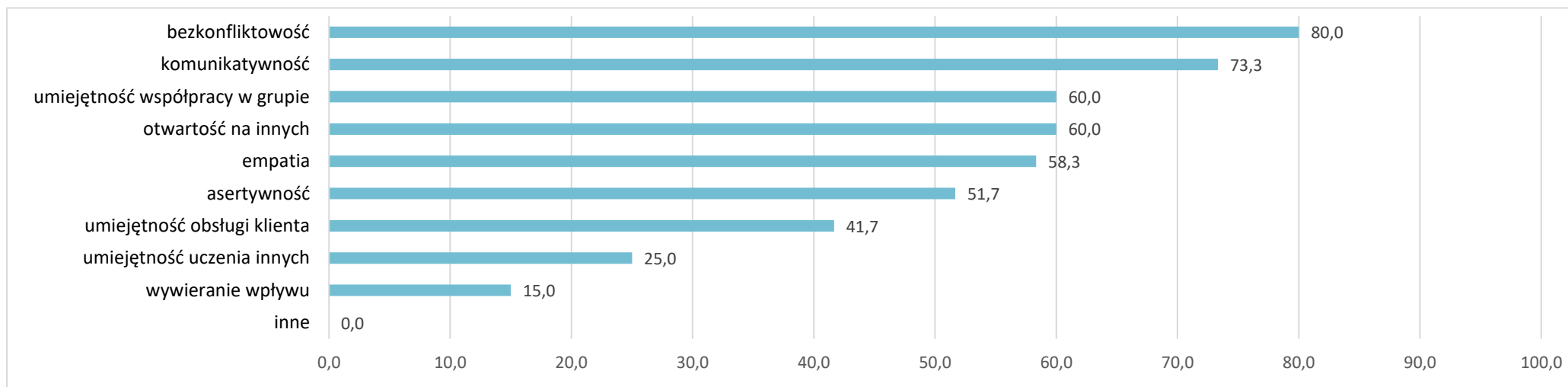


### 3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

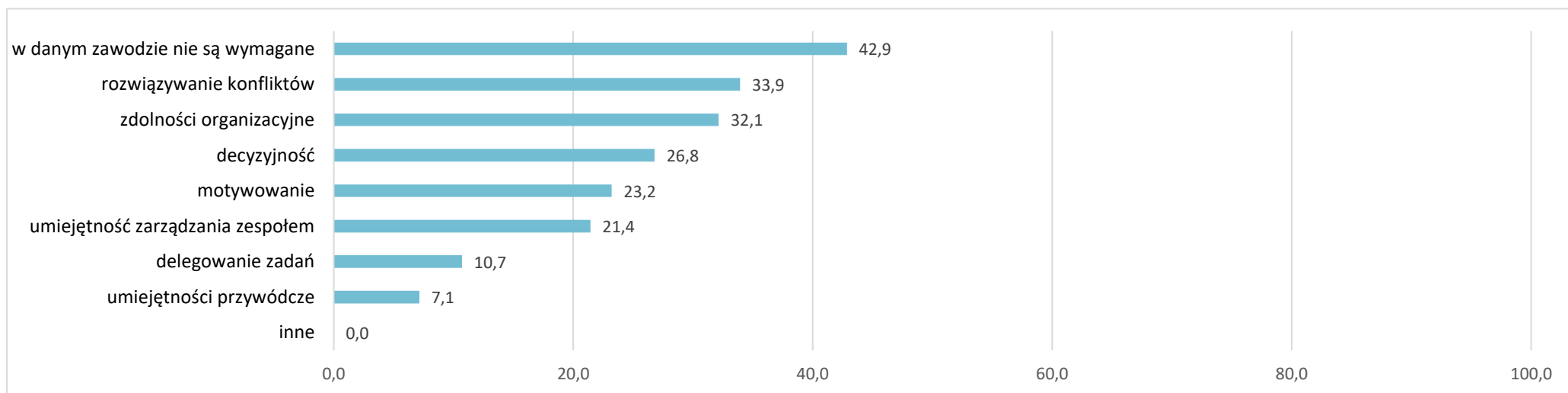
Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **OSOBISTE** oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

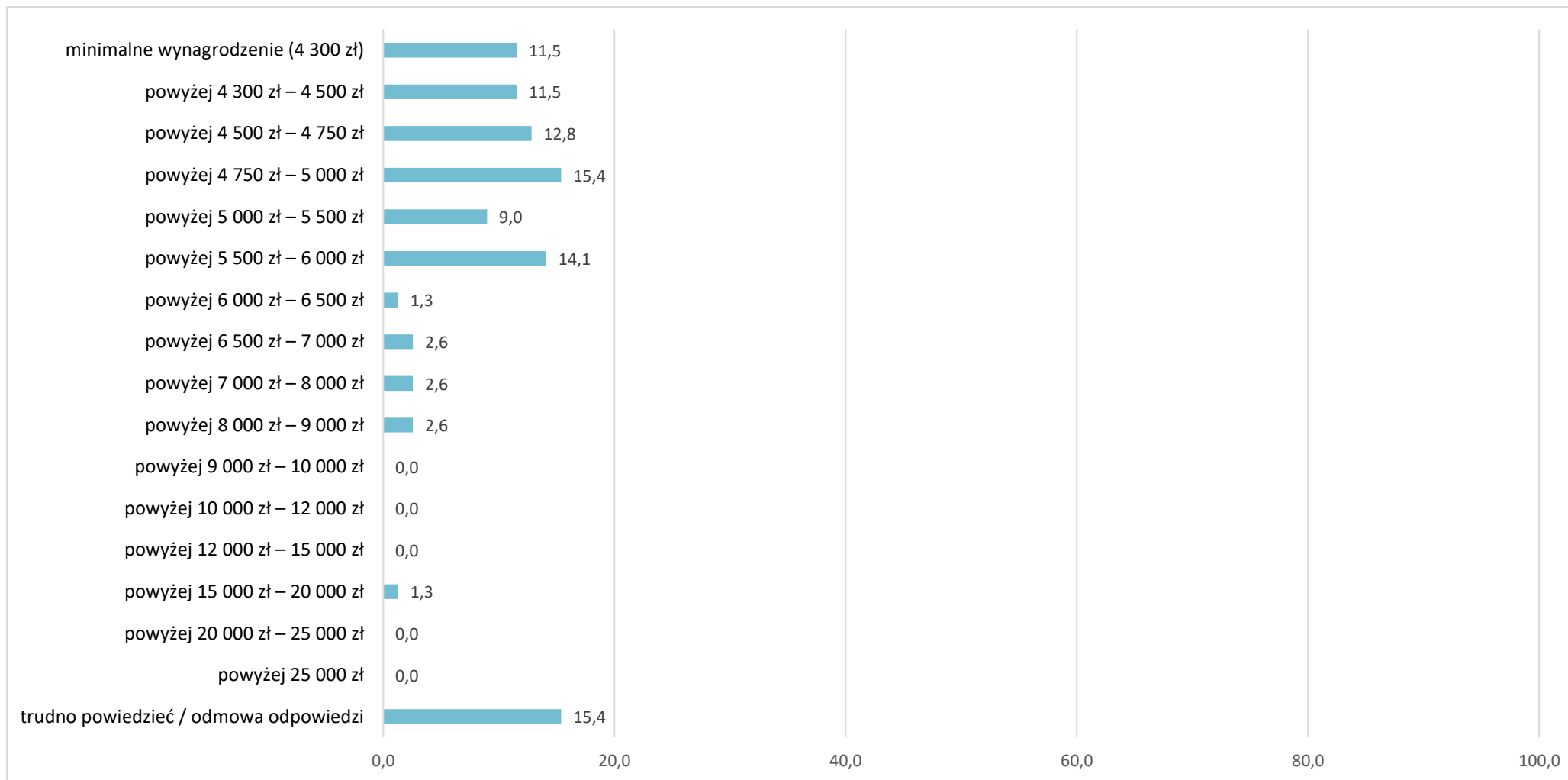


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



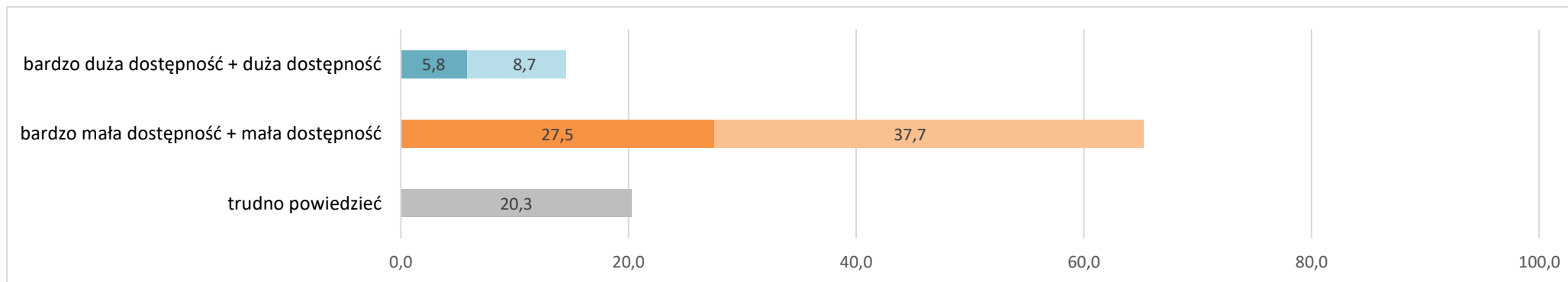
### 3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 17 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



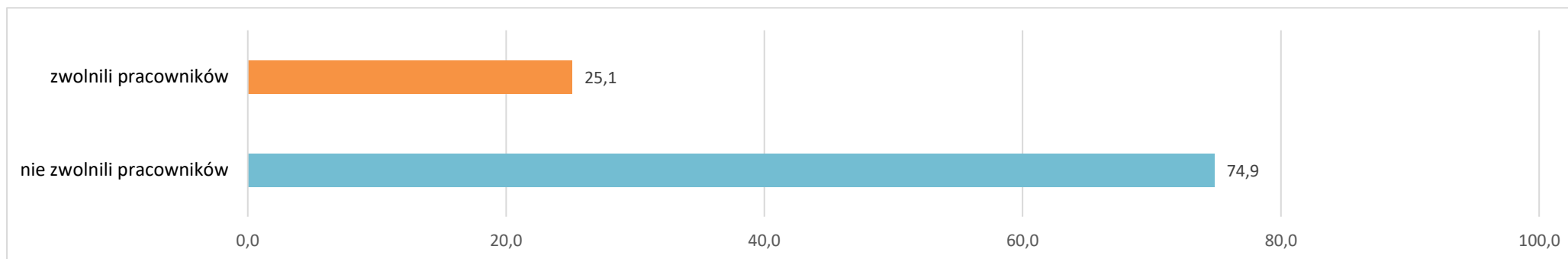
### 3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami

Wykres 18 Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %



## 4. Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

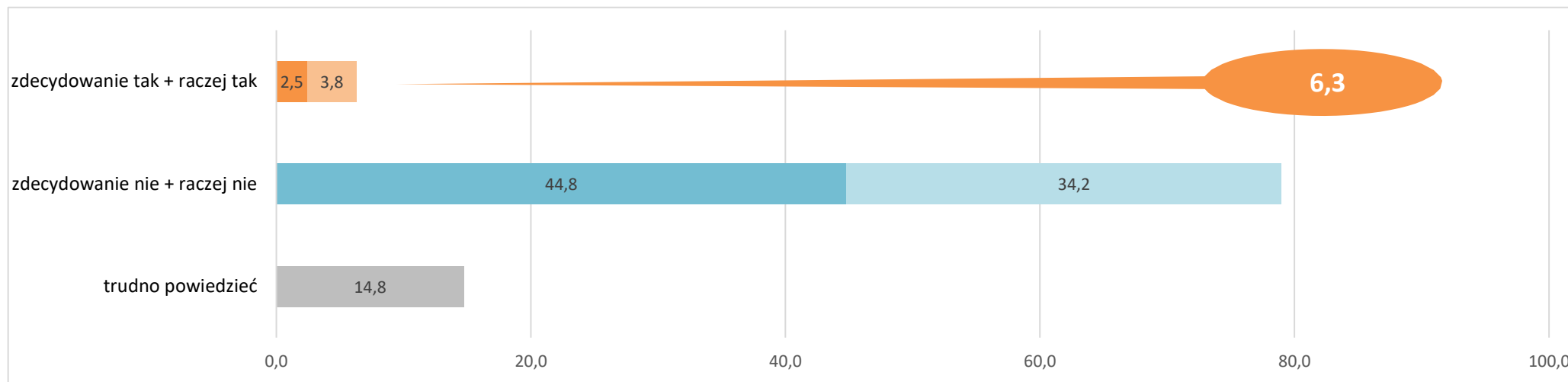
Wykres 19 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników<sup>5</sup> – w %



<sup>5</sup> Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 3 do raportu.

## 5. Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 20      Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy<sup>6</sup> – w %



<sup>6</sup> **Lista zawodów**, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 4 do raportu.



## 6. Podstawowe informacje o badaniu

**Zleceniodawca** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

**Wykonawca** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)  
Wioletta Pytko, Barbara Wołoszyńska, Marzena Świszcz

ASM Research Solutions Strategy (ankietowanie, baza danych, raporty)

**Okres** wrzesień - grudzień 2024

**Obszar** województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

**Cel główny** określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników o konkretnych kwalifikacjach (zawodach)

## 7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **366 wywiadów z pracodawcami z powiatu przemyskiego** – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu przemyskiego wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2023 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	42	11,5%
1 – 9 pracowników	255	69,7%
10 – 49 pracowników	57	15,6%
50 – 249 pracowników	9	2,5%
250 – 999 pracowników	3	0,8%
1000 i więcej pracowników	0	0,0%
<b>Powiat przemyski</b>	<b>366</b>	<b>100,0%</b>

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
produkcyjny	21	5,7%
usługowy	315	86,1%
handlowy	30	8,2%
<b>Powiat przemyski</b>	<b>366</b>	<b>100,0%</b>

## SPIS WYKRESÓW

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy <sup>1</sup> – w %.....	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy <sup>2</sup> – w % .....	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku <sup>3</sup> – w %.....	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %.....	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w % <sup>4</sup> .....	6
Wykres 6	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %.....	7
Wykres 7	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %.....	8
Wykres 8	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	9
Wykres 9	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w % .....	9
Wykres 10	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	10
Wykres 11	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	10
Wykres 12	Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	11
Wykres 13	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w % .....	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 16	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 17	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %.....	14
Wykres 18	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w % .....	15
Wykres 19	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników <sup>5</sup> – w % .....	15
Wykres 20	Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy <sup>6</sup> – w %.....	16

## SPIS TABEL

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy.....	18
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności.....	18

## SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1	Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	21
Załącznik 2	Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	25
Załącznik 3	Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	28
Załącznik 4	Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	32
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety .....	34

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności<sup>7</sup>.

Załącznik 1      Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
<b>GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY</b>		
Kierownik działu w instytucjach pomocy społecznej	134403	0,3%
Pozostali kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	121990	0,3%
Wyższy urzędnik samorządowy	111301	0,9%
<b>GRUPA 2 - SPECJALIŚCI</b>		
Analitik kredytowy	241302	0,6%
Doradca finansowy	241202	0,3%
Elektroradiolog	229913	0,9%
Geolog	211403	0,3%
Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	2,9%
Lekarz	221101	2,9%
Lektor języka obcego	235301	0,6%
Nauczyciel bibliotekarz	235904	0,3%
Nauczyciel logopeda	235906	0,3%
Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	0,6%
Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych	232003	0,3%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	4,4%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	0,9%
Nauczyciel przedszkola	234201	0,6%
Nauczyciel psycholog	235908	0,3%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	0,3%
Pielęgniarka	222101	3,5%
Pozostali nauczyciele pracujący z osobami o specjalnych potrzebach edukacyjnych	235290	0,3%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1,2%

<sup>7</sup> Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

Psycholog	263401	1,2%
Specjalista administracji publicznej	242217	0,9%
Specjalista do spraw informatyki przemysłowej	251911	0,6%
Specjalista do spraw kadr	242307	0,6%
Specjalista do spraw zamówień publicznych	242225	0,3%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	0,3%
<b>GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL</b>		
Asystent osoby niepełnosprawnejS	341201	0,3%
Asystent rodziny	341207	0,6%
Bibliotekarz	343301	0,3%
Instruktor higieny	325505	0,6%
Kontroler jakości połączeń spawanych	311517	0,3%
Księgowy	331301	0,9%
Operator (maszynista) stacji pomp	313205	0,3%
Opiekun w domu pomocy społecznejS	341203	1,2%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	3,5%
Pozostali sekretarze prawni	334290	0,3%
Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	335990	0,9%
Pozostały średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	343990	0,3%
Pracownik obsługi klienta instytucji finansowej	331203	0,3%
Pracownik socjalny	341205	1,7%
Ratownik medyczny	325601	1,5%
Technik elektryk samochodowy	311305	0,3%
Technik fizjoterapii	325401	0,9%
Technik leśnikS	314301	0,9%
<b>GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI</b>		
Asystent do spraw księgowości	431101	0,3%
Magazynier	432103	0,6%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,9%
Pracownik biurowy	411003	2,9%
Recepcjonista	422602	0,3%

GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,6%
Asystent nauczyciela w szkole	531204	1,2%
KelnerS	513101	0,6%
KucharzS	512001	0,6%
Opiekun zwierząt domowych	516403	0,6%
Pomoc dentystyczna	532902	0,3%
Pozostali kucharze	512090	0,3%
Robotnik gospodarczy	515303	11,0%
Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	0,6%
SprzedawcaS	522301	0,9%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Drukarz	732201	0,3%
Elektromechanik pojazdów samochodowychS	741203	0,3%
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	0,3%
Introligator poligraficzny	732303	0,3%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,9%
Lakiernik samochodowyS	713203	0,3%
Monter konstrukcji stalowych	721404	2,9%
Monter sieci i instalacji sanitarnychS	712618	0,3%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	0,3%
Monter stolarki budowlanejS	712906	0,3%
Pozostali betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	711490	0,3%
Pozostali elektromechanicy i elektrycy	741290	0,6%
Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	751290	0,3%
Pracownik produkcji	754903	2,3%
Robotnik budowlany	711104	0,3%
Spawacz	721204	1,5%
ŚlusarzS	722204	2,9%

Tokarz w metalu	722314	0,6%
<b>GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ</b>		
Kierowca autobusu	833101	5,8%
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	1,5%
Kierowca mechanikS	832201	0,3%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	0,9%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	0,9%
Kierowca samochodu osobowego	832203	0,3%
Operator koparki	834205	4,9%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	813190	1,2%
Tartacznik	817211	1,5%
<b>GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE</b>		
Pokojowa	911203	1,5%
Pomoc kuchenna	941201	0,9%
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	0,3%
Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	911290	0,6%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczk)	911207	2,0%



## Załącznik 2      Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
<b>GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY</b>		
Dyrektor sprzedaży	112014	0,6%
Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	121901	0,6%
Kierownik projektu	121904	0,6%
Kierownik przedszkola	134102	0,6%
Prezes	112017	0,6%
<b>GRUPA 2 - SPECJALIŚCI</b>		
Doradca finansowy	241202	0,6%
Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	1,2%
Inżynier elektryk automatyk	215104	0,6%
Inżynier energetyk	214906	0,6%
Inżynier urządzeń i systemów energetyki odnawialnej	215106	0,6%
Konserwator zabytków architektury	265107	0,6%
Lekarz	221101	6,2%
Lekarz weterynarii	225101	0,6%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	0,6%
Nauczyciel niewidomych i słabowidzących (tyflopedagog)	235203	0,6%
Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	1,2%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	1,2%
Nauczyciel przedszkola	234201	0,6%
Pedagog specjalny	235919	0,6%
Pedagog szkolny	235912	0,6%
Pozostali nauczyciele pracujący z osobami o specjalnych potrzebach edukacyjnych	235290	1,2%
Psycholog	263401	2,5%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	1,9%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	1,2%
<b>GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL</b>		

Animator kultury	343901	0,6%
Asystent osoby niepełnosprawnejS	341201	1,2%
Asystent rodziny	341207	0,6%
Inspektor budowlany	311211	0,6%
Księgowy	331301	0,6%
Laborant budowlany	311202	0,6%
Laborant chemiczny	311101	0,6%
Pośrednik pracy	333301	0,6%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,6%
Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	335990	0,6%
Pracownik socjalny	341205	0,6%
Technik informatykS	351203	0,6%
Technik odlewnikS	311705	4,3%
<b>GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI</b>		
Kasjer bankowy	421103	0,6%
Magazynier	432103	0,6%
Pracownik biurowy	411003	2,5%
<b>GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY</b>		
KelnerS	513101	1,9%
Pomoc dentystyczna	532902	0,6%
Robotnik gospodarczy	515303	7,4%
SprzedawcaS	522301	0,6%
<b>GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY</b>		
<b>GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY</b>		
CukiernikS	751201	0,6%
DekarzS	712101	0,6%
ElektrykS	741103	0,6%
Mechanik pojazdów samochodowychS	723103	0,6%
Monter konstrukcji stalowych	721404	6,2%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	0,6%

Monter-elektronik – urządzenia radiokomunikacyjne	742206	0,6%
Renowator zabytków architektury	711103	0,6%
Spawacz	721204	6,2%
ŚlusarzS	722204	6,2%
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	712904	1,2%
Tokarz w metalu	722314	2,5%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autobusu	833101	5,6%
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	2,5%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	1,9%
Operator sprzętu ciężkiego	834204	0,6%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Konserwator części / sprzętu	932901	0,6%
Pomoc kuchenna	941201	2,5%
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	3,1%
Pomocnik mechanika	932908	0,6%
Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	911290	1,2%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczk)	911207	1,9%

## Załącznik 3      Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
<b>GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY</b>		
Główny księgowy	121101	0,8%
Kierownik budowy	132301	2,7%
Kierownik działu w instytucjach pomocy społecznej	134403	0,4%
Kierownik przedszkola	134102	0,4%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	0,4%
Pozostali kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	121990	0,4%
Przedstawiciel władzy samorządowej (marszałek, starosta, radny)	111103	0,8%
Wyższy urzędnik samorządowy	111301	1,1%
<b>GRUPA 2 - SPECJALIŚCI</b>		
Analitik kredytowy	241302	0,4%
Archiwista	262101	0,4%
Asystent sędziego	261903	0,8%
Geolog	211403	0,4%
Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	0,4%
Inżynier zootechniki	213207	0,4%
Koordinator projektów unijnych	242102	0,4%
Lekarz	221101	1,1%
Nauczyciel bibliotekarz	235904	0,4%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	0,4%
Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	0,8%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	6,5%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	1,5%
Nauczyciel przedszkola	234201	0,8%
Nauczyciel psycholog	235908	0,4%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	0,4%
Pedagog	235921	0,4%

Pielęgniarka	222101	5,3%
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	0,4%
Psycholog	263401	1,1%
Specjalista do spraw kadr	242307	0,8%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	2,3%
<b>GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL</b>		
Agent celny	333101	0,4%
Animator kultury	343901	0,4%
Instruktor higieny	325505	0,8%
Kierownik biura	334101	0,4%
Księgowy	331301	0,8%
Laborant budowlany	311202	0,4%
Opiekun w domu pomocy społecznej	341203	0,8%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	4,2%
Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	335990	1,1%
Pracownik obsługi klienta instytucji finansowej	331203	0,4%
Pracownik socjalny	341205	1,1%
Przedstawiciel handlowy	332203	0,4%
Technik leśnik	314301	0,4%
<b>GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI</b>		
Kasjer bankowy	421103	0,8%
Magazynier	432103	0,4%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	1,1%
Pracownik biurowy	411003	3,4%
<b>GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY</b>		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,4%
Asystent nauczyciela w szkole	531204	1,1%
Fryzjer damski	514102	0,4%
Intendent	515102	0,4%
Kelner	513101	1,1%

KucharzS	512001	0,4%
Opiekun zwierząt domowych	516403	0,4%
Pomoc dentystyczna	532902	0,4%
Pozostali kucharze	512090	0,4%
Robotnik gospodarczy	515303	5,3%
SprzedawcaS	522301	2,3%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
ElektrykS	741103	0,4%
Introligator	732301	0,4%
Introligator poligraficzny	732303	0,4%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,8%
Malarz budowlany	713102	0,4%
Mechanik samochodów osobowych	723105	0,4%
Monter sieci i instalacji sanitarnychS	712618	0,4%
Monter stolarki budowlanejS	712906	0,8%
Murarz	711202	0,8%
Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	741290	0,4%
Pracownik produkcji	754903	2,3%
Robotnik budowlany	711104	0,4%
Stolarz galanterii drzewnej	752206	0,4%
Zbrojarz	711404	0,4%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autobusu	833101	7,6%
Kierowca ciągnika rolniczego	834101	0,4%
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	1,1%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	1,1%
Operator koparki	834205	10,7%
Pozostali kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	832290	0,4%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	813190	0,4%

Tartacznik	817211	2,7%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Pokojowa	911203	0,4%
Pomoc kuchenna	941201	0,8%
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	0,8%
Pomocnik mechanika	932908	0,4%
Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	911290	0,8%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczk)	911207	1,9%

## Załącznik 4      Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
<b>GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY</b>		
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	1,8%
Prezes	112017	1,8%
<b>GRUPA 2 - SPECJALIŚCI</b>		
Doradca finansowy	241202	1,8%
Lekarz	221101	3,5%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	19,3%
Pielęgniarka	222101	5,3%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1,8%
<b>GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL</b>		
Agent celny	333101	3,5%
Księgowy	331301	3,5%
Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	335990	7,0%
<b>GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI</b>		
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	5,3%
Pracownik biurowy	411003	8,8%
<b>GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY</b>		
SprzedawcaS	522301	1,8%
<b>GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY</b>		
<b>GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY</b>		
Drukarz	732201	1,8%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	1,8%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	1,8%
<b>GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ</b>		
Kierowca autobusu	833101	8,8%
Operator suwnic (suwnicowy)	834311	14,0%
Pilarz	817210	3,5%



GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Pomoc kuchenna	941201	1,8%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	1,8%

Załącznik 5      Kwestionariusz ankiety

**METRYCZKA****1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

**2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

**3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.**

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

**4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski

p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

## PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

**1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 3
c) nie wiem	przejdźcie do pytania 3

**2. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?**

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności<sup>8</sup> – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 2 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 3 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 4 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 5 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

**3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 5

<sup>8</sup> Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

**4. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?**

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 2 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 3 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 4 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 5 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

**5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć

przejdźcie do pytania 8

d) raczej nie

przejdźcie do pytania 8

e) zdecydowanie nie

przejdźcie do pytania 8

**6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?**

(pytanie wielokrotnego wyboru)

a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)

b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)

c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)

d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy

e) otwarcie nowego oddziału firmy

f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)

g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy

h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne

i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach

j) inne, jakie? .....

**7. W jakich zawodach (na jakie stanowiska) w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?**

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 2 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 3 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 4 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 5 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

**Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu/stanowiska wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.**

**7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

**7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?**

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
  - ☐ ogólne:
    - ☐ krótsze niż rok
    - ☐ od roku do 2 lat

- ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
- ☐ powyżej 5 lat
- ☐ na podobnym stanowisku:
  - ☐ krótsze niż rok
  - ☐ od roku do 2 lat
  - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
  - ☐ powyżej 5 lat

b) nie

c) trudno powiedzieć

### 7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/ kwalifikacji?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

a) tak – jakie?

- ☐ studia kierunkowe
- ☐ tytuł technika
- ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
- ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
- ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
- ☐ inne – jakie?.....

b) nie

c) trudno powiedzieć

### 7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

a) osobiste

- ☐ analityczne myślenie
- ☐ chęć do nauki i rozwoju
- ☐ chęć do pracy
- ☐ cierpliwość
- ☐ dążenie do realizacji celów
- ☐ dyspozycyjność
- ☐ elastyczność
- ☐ inicjatywność

- ☐ kreatywność
- ☐ lojalność
- ☐ łatwość przyswajania informacji
- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....
- b) społeczne
  - ☐ asertywność
  - ☐ bezkonfliktowość
  - ☐ empatia
  - ☐ komunikatywność
  - ☐ otwartość na innych
  - ☐ umiejętność obsługi klienta
  - ☐ umiejętność uczenia innych
  - ☐ umiejętność współpracy w grupie
  - ☐ wywieranie wpływu
  - ☐ inne – jakie?.....
- c) menedżerskie
  - ☐ decyzyjność
  - ☐ delegowanie zadań
  - ☐ motywowanie
  - ☐ rozwiązywanie konfliktów
  - ☐ umiejętności przywódcze
  - ☐ umiejętność zarządzania zespołem
  - ☐ zdolności organizacyjne
  - ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
  - ☐ inne – jakie?.....

**7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)**

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
  - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
  - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
- a) minimalne wynagrodzenie (4 300 zł)
  - b) powyżej 4 300 zł – 4 500 zł
  - c) powyżej 4 500 zł – 4 750 zł
  - d) powyżej 4 750 zł – 5 000 zł
  - e) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
  - f) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
  - g) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
  - h) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
  - i) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
  - j) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
  - k) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
  - l) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
  - m) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
  - n) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
  - o) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
  - p) powyżej 25 000 zł
  - q) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

**7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód/kwalifikacje na podkarpackim rynku pracy?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność



**8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć zakończenie ankiety

d) raczej nie zakończenie ankiety

e) zdecydowanie nie zakończenie ankiety

**9. Jakich zawodów/stanowisk to dotyczy? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej.**

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 2 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 3 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 4 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 5 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)